

L'année 2022 a été marquée par le changement de Président de l'association, intervenu lors de la célébration des 30 ans de l'association. L'Assemblée générale du 30 mai a ainsi été l'occasion de moderniser la gouvernance, en ligne avec les évolutions des connaissances scientifiques et le contexte social, et de construire un programme de travail pour les années 2022-2025.

Les principaux changements intervenus ont ainsi été :

- **Adoption d'une raison d'être de l'association :** la raison d'être, résumée par la formule **Une seule planète et un monde prospère**, résume la volonté de ses membres de conduire leur propre transition écologique et celle de la société et de construire un développement économique compatible avec les limites de la planète et socialement accepté, voire désiré.
- **Le changement de Président :** les statuts prévoient que le Président est élu pour un mandat de 3 ans non renouvelable. Ainsi qu'il avait été décidé en 2021, Patrick Pouyanné, Président-Directeur général de Total Energies, a succédé à Jean-Laurent Bonnafé, Directeur général de BNP Paribas, devenu Président en 2019.
- **Elargissement et renouvellement du Bureau :** le nombre de membres du Bureau a été fixé à 10, permettant une représentation plus équilibrée des secteurs des membres de l'association. Le nouveau Bureau comprend 40 % de femmes. Ce renouvellement confirme l'implication des PDG des membres dans les activités de l'association.

- L'événement des **30 ans d'EpE**, accueilli au Palais d'Iéna, siège du CESE, a permis d'ouvrir des débats de fond sur la dynamique et les modalités de la transition des grandes entreprises, avec des personnalités d'entreprises et des représentants de parties prenantes, soulignant la place grandissante de l'environnement comme ligne stratégique de la plupart des entreprises membres.
- L'organisation du colloque **DEFi, Dialogue Entreprise-Finance, Solutions et actions pour la nature**, en partenariat avec Finance For Tomorrow (désormais Institut de la Finance Durable), a rassemblé plus de 200 professionnels et experts issus d'entreprises industrielles, du secteur financier, du conseil et des services, des pouvoirs publics, de grandes écoles, d'ONG et d'institutions scientifiques. Les échanges et débats de fond ont rappelé l'urgence et le besoin de multiplier les collaborations et les actions en faveur de la biodiversité et du climat sans attendre la mise en place d'indicateurs, d'outils et de méthodes consensuels.
- **Création des comités métiers :** les travaux sur les trajectoires de neutralité carbone des entreprises avaient fait apparaître la transition écologique comme une transformation collective, dépendant de la mobilisation de toutes les fonctions dans les entreprises, et de leur écosystème. Le Conseil d'Administration a donc décidé la création de huit comités métiers associant sur les différentes thématiques pertinentes des représentants des directions de développement durable et des fonctions concernées. La fréquentation de ces comités montre qu'ils remplissent un rôle utile.

## Composition du bureau

Fonction	Nom	Entreprise
<b>Président</b>	M. Patrick <b>POUYANNÉ</b>	TotalEnergies
<b>Vice-présidents</b>	M. Benoît <b>BAZIN</b> M. Jean-Laurent <b>BONNAFÉ</b> M <sup>me</sup> Estelle <b>BRACHLIANOFF</b> M. Thomas <b>BUBERL</b> M <sup>me</sup> Catherine <b>McGREGOR</b> M. Thomas <b>REYNAUD</b> M <sup>me</sup> Anne <b>RIGAIL</b> M. Jean-Dominique <b>SENARD</b>	Saint-Gobain BNP Paribas Veolia AXA Engie Groupe Iliad Air France Groupe Renault
<b>Trésorière</b>	M <sup>me</sup> Catherine <b>McGREGOR</b>	Engie
<b>Secrétaire</b>	M <sup>me</sup> Rachel <b>KOLBE SEMHOUN</b>	InVivo

## Nouveaux membres (en 2022)

Ont rejoint l'association



### À propos d'EpE

L'association française des Entreprises pour l'Environnement (EpE), créée en 1992, rassemble une soixantaine de grandes entreprises françaises et internationales de tous les secteurs de l'économie, engagées dans la transition écologique. Sa raison d'être, une seule planète et un monde prospère, résume la volonté de ses membres de conduire leur propre transition écologique et celle de la société et de construire, ensemble et avec leurs parties prenantes, un développement économique compatible avec les limites de la planète et socialement accepté, voire désiré. L'association est le partenaire français du WBCSD.

## Thématiques de l'année

Les travaux des **commissions** et des **comités métiers**, fondés sur les retours d'expérience des membres et le dialogue avec des experts et parties prenantes extérieurs, sont l'activité principale d'EpE. En 2022, 56 réunions, dont 4 Rencontres Dirigeants, ont été organisées.

- **Biodiversité** : la perspective de la COP15 fin 2022 a suscité une plus grande activité de la commission sur ce sujet :
  - organisation du colloque DEFI « Dialogue Entreprise-Finance sur les solutions et actions pour la nature » ;
  - lancement du groupe de consultation français de la TNFD ;
  - délégation de membres à la COP15.
- **Climat** : 2022 a vu le lancement de la [publication sur la transformation des entreprises par la neutralité carbone](#) et l'ouverture d'un nouveau cycle sur la sobriété ; la crise énergétique et la guerre en Ukraine ont permis de mettre la sobriété à l'agenda de tous les acteurs, y compris consommateurs et pouvoirs publics.

**Démarrage de l'étude ETE 2030** : l'étude publiée en 2019, *ZEN 2050 - Imaginer et construire une France neutre en carbone*, avait permis de définir une trajectoire de réduction rapide des émissions et des conditions de succès. La France n'est pas aujourd'hui sur la trajectoire qu'elle avait définie. 28 membres d'EpE ont donc décidé d'engager une suite de cette étude, **ETE 2030 pour « Etape 2030 de la Transition Ecologique »**, qui vise à identifier ce qu'il faudrait avoir mis en place, collectivement, pour que la France se trouve sur une trajectoire crédible de transition écologique conforme à ses engagements ; l'étude sera achevée fin 2023.

- **Océan** : en février 2022, EpE a participé au *One Ocean Summit* de Brest et organisé des sessions dédiées à l'océan lors du colloque DEFI. EpE est membre du groupe océan du *Marrakech Partnership for Global Climate Action* (UNFCCC).
- **Santé-Environnement** : le cycle dédié à la prise en compte de l'environnement dans la conception des produits a abouti à **une note restée document de travail interne aux membres**, montrant la difficulté des progrès dans ce domaine, plutôt qu'à une publication externe.
- **Achats** : ce groupe de travail vise à identifier les pratiques et outils permettant aux donneurs d'ordres de mettre en œuvre et accélérer la réduction de l'empreinte environnementale de leurs fournisseurs.
- **Affaires Publiques** : ce groupe de travail s'inscrit dans une volonté de partage des pratiques permettant aux Directions des affaires publiques des entreprises d'accélérer leur implication en faveur de la transition écologique.

- **Communication responsable** : ce groupe de travail s'appuie sur la mobilisation conjointe des directions communication, marketing et environnement des membres ; reprise des travaux en fin d'année pour poursuivre le sujet de l'impact de la publicité sur l'empreinte environnementale des consommateurs.

Toutes les publications, en français et en anglais, sont téléchargeables gratuitement sur [le site internet d'EpE](#).

- **Finance** : ce comité organise ses travaux autour de trois axes de travail :
  - prendre en compte l'environnement dans le dialogue Entreprises – Finance ;
  - explorer les nouvelles organisations internes à l'entreprise pour répondre aux enjeux liés à la finance durable ;
  - partager les réponses d'entreprises aux exigences des standards de reporting de durabilité.
- **Juridique** : ce comité s'intéresse à la manière dont la transition écologique mobilise les directions juridiques des entreprises et comment elles peuvent mieux s'en approprier les enjeux :
  - gouvernance des entreprises et plus particulièrement l'engagement actionnarial sur le climat et la transition écologique ;
  - devoir de vigilance ;
  - redevabilité des entreprises vis-à-vis de leurs engagements environnementaux ;
  - allégations environnementales.
- **Numérique** : l'année 2022 a marqué la fin du premier cycle de travail de la Commission Numérique et Environnement, présidée par Gilles Vermot Desroches, Directeur de la Citoyenneté de Schneider Electric. La publication de synthèse *Le numérique, allié ou ennemi de la transition écologique ?* a été lancée par Thomas Reynaud, Directeur général du Groupe Iliad, dans le cadre de l'édition 2022 du GreenTech Forum.
- **Recherche & Innovation** : ce comité s'intéresse à la manière dont les métiers de la recherche et de l'innovation peuvent accélérer la transition écologique.
- **Ressources Humaines** : le comité RH s'inscrit dans la continuité du groupe de travail « Entreprises et formation à l'environnement » créé en 2021 en partenariat avec l'ANDRH et a pour objectif de stimuler les échanges et bonnes pratiques entre entreprises sur :
  - les programmes de transformation (reconversion, accompagnement, formation...) initiés par la transition écologique ;
  - l'arrivée de l'environnement dans le dialogue social, accélérée par les nouvelles dispositions réglementaires (Loi Climat & Résilience, CSRD, etc.) ;
  - la prise en compte par l'entreprise des attentes des collaborateurs et des collectifs d'employés.



## La Lettre EpE

Publiée trimestriellement, la Lettre contient les points débattus dans les Rencontres Dirigeants et une Question Ouverte qui présente un enjeu sur lequel l'association prévoit de travailler, ainsi que les informations sur les événements publics auxquels participe EpE.

### Lettre n° 63 – Janvier

**Interview de François Clément-Grandcourt**, Directeur général, Briquets BIC

« Chez BIC, notre priorité absolue a toujours été et restera la sécurité des consommateurs : plus des deux tiers des modèles de briquets disponibles en Europe ne respectent pas la norme internationale de sécurité en vigueur [...] Un autre enjeu pour BIC est de réduire notre empreinte carbone, dont plus de la moitié provient des matières premières utilisées. [...] Nous travaillons pour la collecte de nos produits et leur recyclabilité et pour qu'ils aient un impact le plus faible possible sur l'environnement. Nous voulons être des pionniers de la transformation de l'industrie du briquet. »

#### > Question ouverte / Biodiversité : comment entreprises et Union européenne peuvent-elles changer l'échelle de l'action ?

Les entreprises participant à l'EBNS 2021 reconnaissent que la préservation de la biodiversité est aussi urgente que celle du climat et ont montré une grande diversité d'actions et d'engagements. La mobilisation de la communauté financière apparaît comme un moteur puissant de l'action des entreprises sur le terrain, et du changement d'échelle visé. Ces engagements, dialogues et dynamiques suffiront-ils, sans arrêter un développement économique repensé, à stopper la perte de biodiversité que tous constatent aujourd'hui ?

### Lettre n° 64 – Avril

**Interview de Thomas Reynaud**, Directeur général, Groupe Iliad

« En tant qu'opérateur, nous avons le devoir de contribuer de façon déterminante à l'objectif général de neutralité tel que défini par l'Accord de Paris. Notre ambition est forte : nous souhaitons être un groupe zéro émission nette en carbone d'ici 2035 en France, en Italie et en Pologne, et ce sur toutes les émissions associées aux consommations d'énergie des actifs que nous détenons ou opérons. En janvier 2021, nous avons pris 10 engagements forts et chiffrés et nous avons décidé d'investir 1 milliard d'euros sur 15 ans pour réussir à les tenir. »

#### > Question ouverte / La neutralité carbone, une transformation profonde de l'entreprise ?

En quelques années, la neutralité carbone s'est imposée comme une expression incontournable de la réponse à la crise climatique. Pour chaque entreprise, la transition collective est un défi stratégique, opérationnel et de résilience. Afin de donner corps et réalité aux objectifs de décarbonation, via les transformations initiées par les entreprises, un travail de fond a été réalisé par les entreprises membres d'EpE sur leurs pratiques et sera l'objet d'une publication.

### Lettre n° 65 – Juillet

**Interview de Patrick Pouyanné**, Président-Directeur général, TotalEnergies

« Le paradoxe de la transition est que la demande énergétique augmente alors que la préservation du climat impose de réduire la consommation d'énergies fossiles et que l'offre en renouvelables est encore limitée. Pour empêcher l'explosion des prix, il faut agir sur la demande et rendre la transition

des consommateurs abordable. [...] Cette transition crée de nouveaux marchés et de nouvelles opportunités. Les usages de l'électricité sont appelés à croître. Nous investissons dans le développement de capacités de production renouvelable et dans les moyens de maîtriser la volatilité des prix. »

#### > Question ouverte / 30 ans et après ?

A l'occasion des trente ans de l'association, Frédéric Denhez, journaliste et écologue, pour qui « prédire c'est se tromper », a offert une mise en perspective de l'environnement et évoqué les directions que pourrait prendre l'association pour les années à venir compte tenu de sa nouvelle raison d'être « une seule planète et un monde prospère », dont celle de renforcer et faire accepter le rôle des entreprises pour l'environnement.

### Lettre n° 66 – Octobre

**Interview de Benoit Bazin**, Directeur général, Saint-Gobain

« Le plus important est que nous commençons à percevoir et anticiper les conséquences de la transition sur nos modèles d'affaires [...] Le grand défi est le logement, qui est un sujet systémique et représente près de 40 % des émissions de gaz à effet de serre dans le monde. Atteindre les objectifs « Fit for 55 » suppose d'au moins doubler le rythme de décarbonation des bâtiments ; cela créerait 100 000 emplois. L'enjeu est de rendre ce sujet et ces emplois attractifs dans l'opinion : pourrait-on imaginer un Top Chef de la rénovation ? »

#### > Question ouverte / Biodiversité, nature : comment en parler entre entreprises et acteurs financiers ?

La nature est complexe à modéliser – c'est d'ailleurs pour cela que l'évaluation des risques liés à la biodiversité est si difficile. Chacun peut agir sans attendre d'avoir des systèmes d'information complets ; le dialogue concret entreprise-financier est source pour chacun d'une meilleure appréhension du sujet, thème du colloque DEFI, organisé par EpE et Finance for Tomorrow (désormais Institut de la Finance Durable).

## Prix Jeunes pour l'Environnement EpE-TF1/LCI

### 17<sup>e</sup> édition

« Tech et transition écologique, du low-tech au high-tech : quelles technologies pour réussir ? »



Le 1<sup>er</sup> prix a été attribué à Paul-Emmanuel Chouc, Matéo Lostanlen et Félix Veith, pour leur projet de solution de détection précoce des départs de feux en forêts. Accessible et répliquable en exploitant les innovations high-tech dans une démarche low-tech, « Pyronear » propose une solution open-source de détection précoce de départs de feux de forêt. L'idée ? Fournir aux pompiers une solution, clé en main, facilement déployable et maintenable pour être alertés dès les départs de feu. Aude Vinzerich, directrice stratégies de l'innovation du Groupe EDF, a remis ce 1<sup>er</sup> prix d'une valeur de 8 000 €. Les autres sponsors : CNES, Groupe Iliad, et Actu-Environnement.

**Jury présidé par Sarah Pedroza**, co-directrice générale de Hello Tomorrow.

## Partenariats & Evénements



Initiative lancée par EpE et de nombreux partenaires en 2018, cette alliance entre entreprises, pouvoirs publics, scientifiques et associations environnementales permet à des entreprises de renforcer et accélérer leur engagement au plus haut niveau en faveur de la biodiversité.



Présentation et atelier sur le guide « Représentations des modes de vie et transition écologique » et les stéréotypes en communication commerciale.



Présentation de la publication « Entreprises et neutralité carbone, une transformation collective » à un public de directeurs de l'innovation d'entreprises françaises.



« **Embark on a journey to nature positive** »  
EpE a poursuivi sa collaboration avec la DG Environnement de la Commission européenne sur le sujet de la préservation de la biodiversité et des entreprises.



Co-organisation du colloque DEFI, Dialogue Entreprise – Finance, Solutions et actions pour la nature, pour ouvrir et lancer une dynamique d'échanges entre institutions financières, entreprises et parties prenantes sur leurs actions en faveur de la biodiversité.



Organisation de tables rondes sur la mer « Protéger la mer commence à terre : comprendre les enjeux et spécificités des projets relatifs à la biodiversité marine » et sur la biodiversité et la finance « Intégrer les valeurs de la nature dans les décisions économiques », lors du Forum Biodiversité et Economie.



Partenariat de contenu et lancement de la publication « Le numérique, allié ou ennemi de la transition écologique ? » lors du GreenTech Forum le 1<sup>er</sup> décembre.



EpE est le partenaire français du WBCSD et à ce titre participe à ses réunions mondiales et diffuse ses travaux aux membres de l'association.

**Partenariats de visibilité :** Forum de Giverny, PEXE – Forum des Eco-entreprises  
**Partenariats médias :** RSE Datanews

## Quelques chiffres

- Le bilan presse 2022 totalise **142 parutions** print (31 %) + web (69 %)
- Patrick Pouyanné : **37 articles**
- act4nature : **29 articles**
- Prix Jeunes pour l'environnement : **19 articles**
- général EpE : **18 articles**
- Biodiversité : **17 articles**
- ACCTE (Communication/Publicité) : **8 articles**
- Economie circulaire : **5 articles**
- Nouveaux membres : **4 articles**
- Numérique : **4 articles**
- Neutralité carbone : **2 articles**

**Une vingtaine d'interviews :** BFM Business, Euradio, France Culture, La Croix, Le Moniteur.fr, Le Monde, L'Express, Les Echos, L'Usine Nouvelle, Novethic, RSE Datanews, TV coréenne

La fin de l'année a vu un riche travail collectif des membres sur le *mainstreaming* de la transition écologique dans l'ensemble du corps social des entreprises à travers les groupes de travail et la raison d'être d'EpE dans ce nouveau contexte.

Les entreprises membres d'EpE au 15.05.2023



## Développement durable de l'association

L'association s'engage au quotidien. Quelques éléments sur les efforts et pratiques de l'association :

- **télétravail** un jour par semaine ;
- **utilisation des transports en commun** pour les trajets domicile-travail ; et du train pour les déplacements en Europe ;
- **tri quotidien des déchets** par chacun dans des poubelles adaptées et récupérés par Recygo SAS, filiale de La Poste, pour ses déchets de papier bureau. EpE a obtenu le Certificat d'engagement dans l'Économie Responsable.